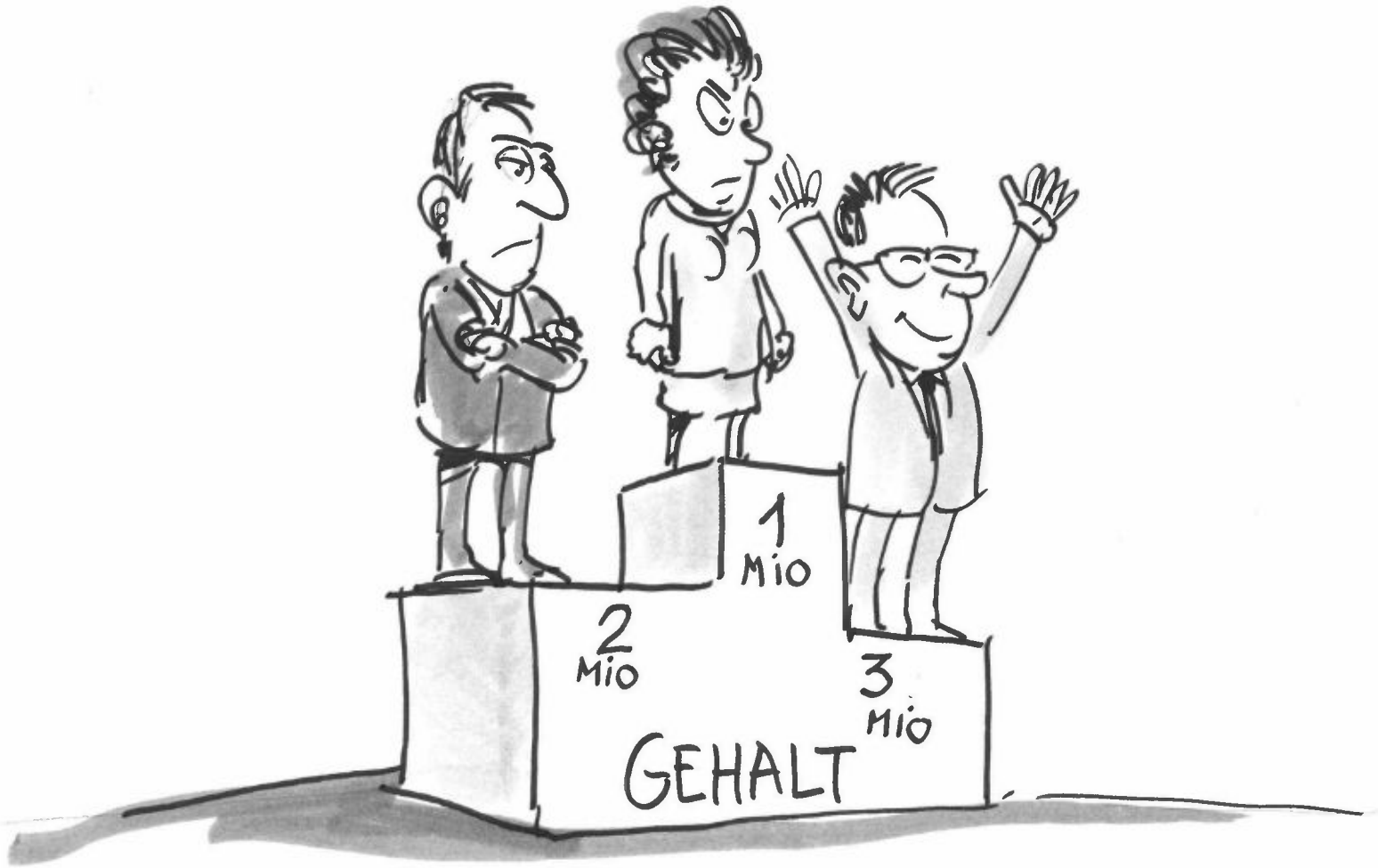
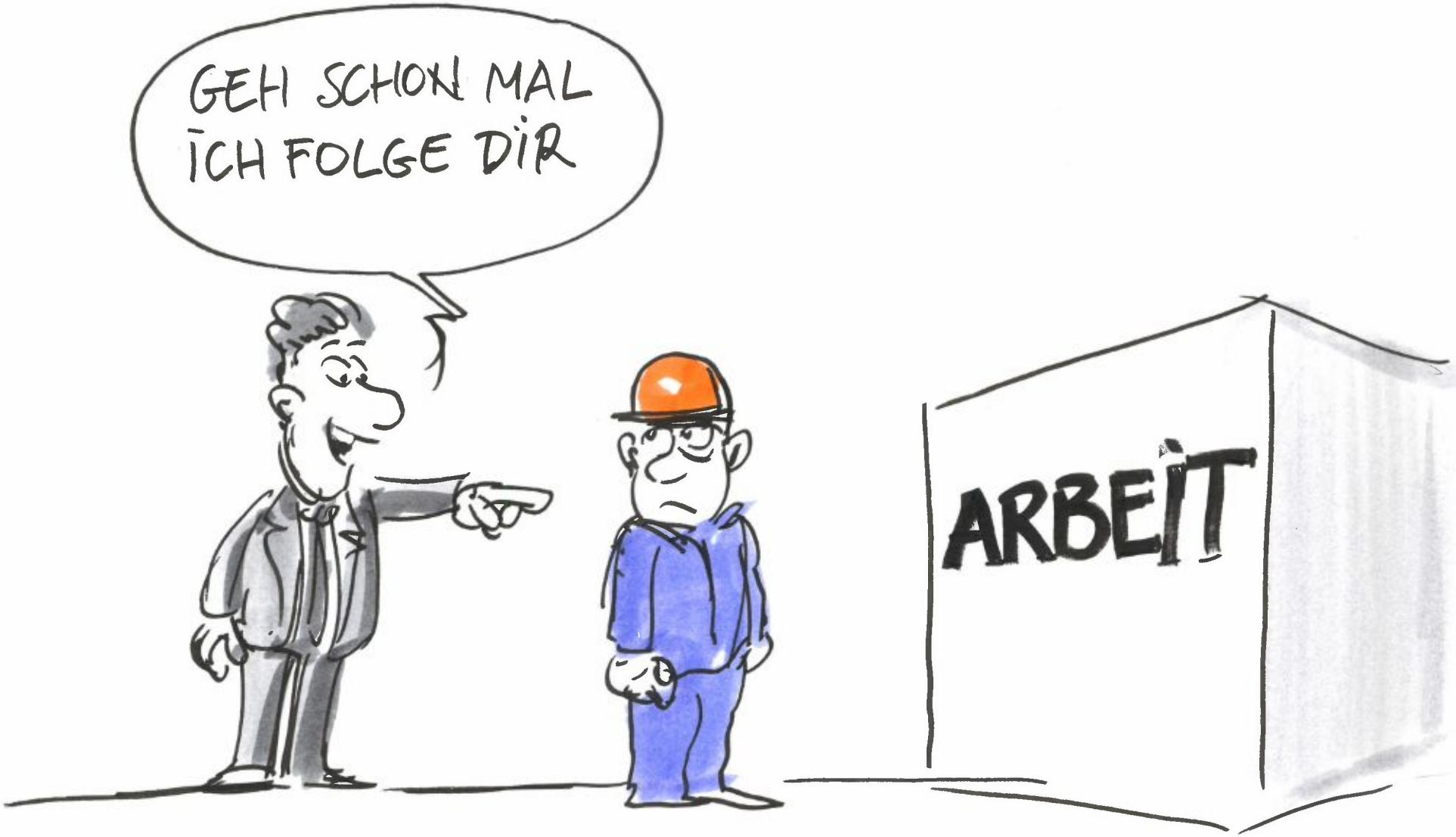
# ORGANISATIONEN MÜSSEN SICH ÄNDERN



# DIE 3 DIMENSIONALE LÖSUNG

wenn etwas schief geht → bestimmt werden Kopf hinhält




Arbeit

Meistens folgen die die Führen

EFFIZIENZ HOCH²

ZURÜCKFALLEN ALTE KLISCHEES

# DEN RICHTIGEN WEG NEHMEN

ÜBERZEUGUNG A+O

# DIESELSKANDAL

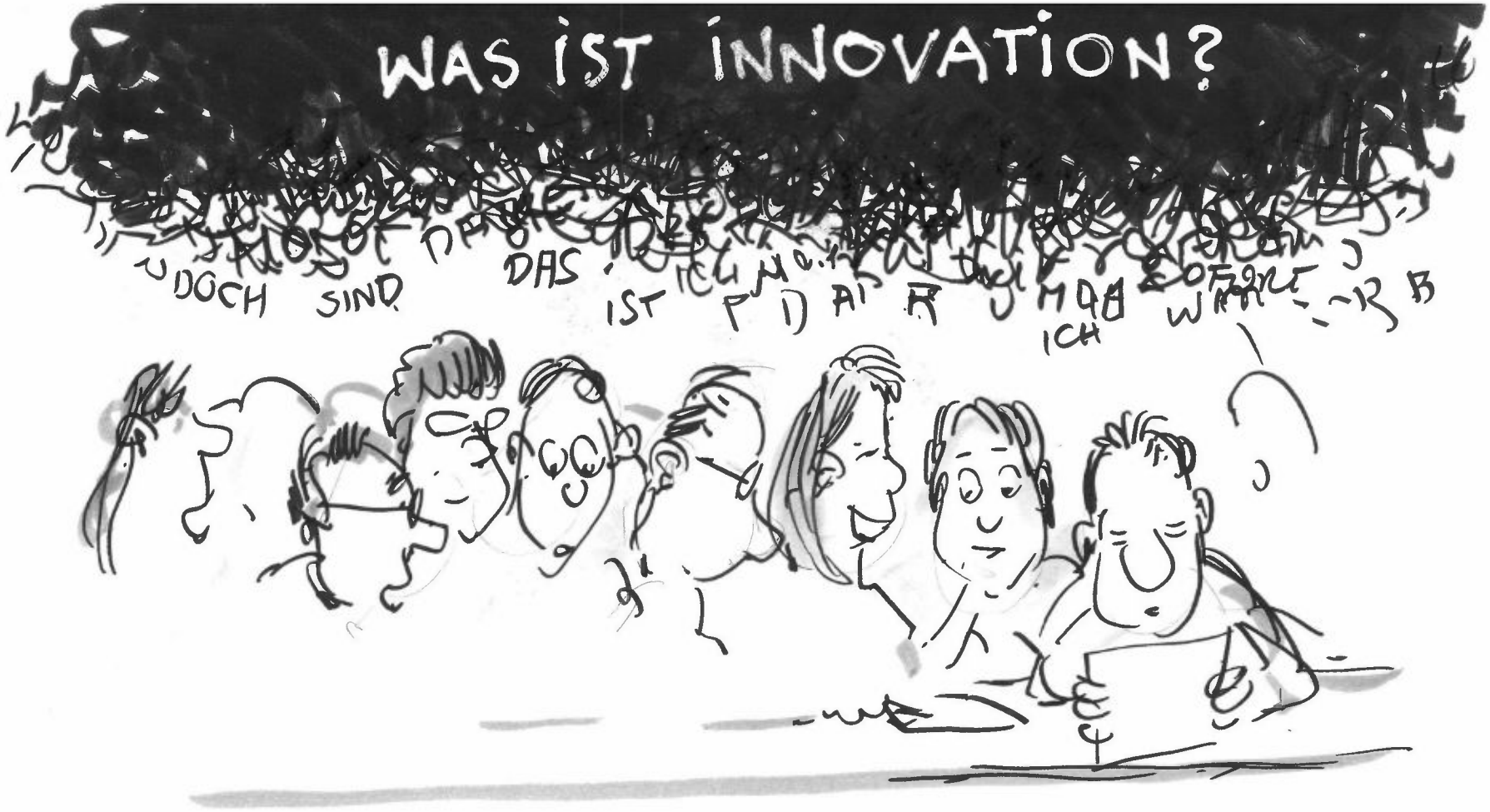
„ ODER EIN FALL VON SCHNELLEM PERSPEKTIVENWECHSEL

ARTIKULIEREN DISKUSSION WICHTIG
Meinung

# NEUE ORGANISATIONEN

HIERARCHIE / VÖGEL

ANSCHI.. OTSCH EINKAUF UM ↓ SCH. machen

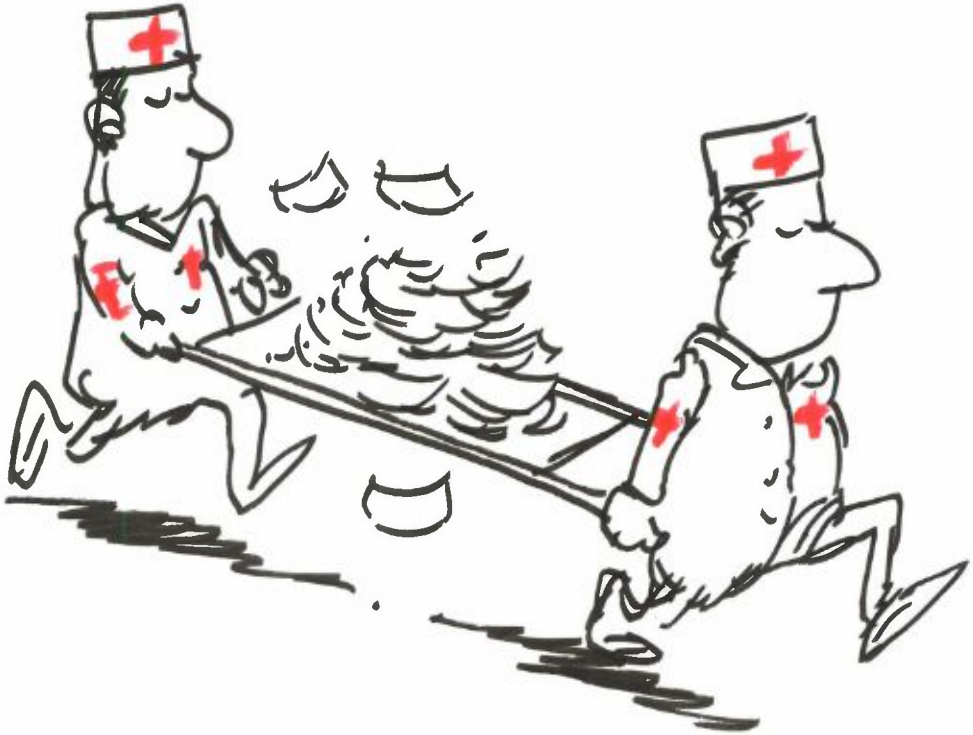



KURZES GESPRÄCH

AUS MEINER PERSPEKTIVE

INNOVATIONS APERO

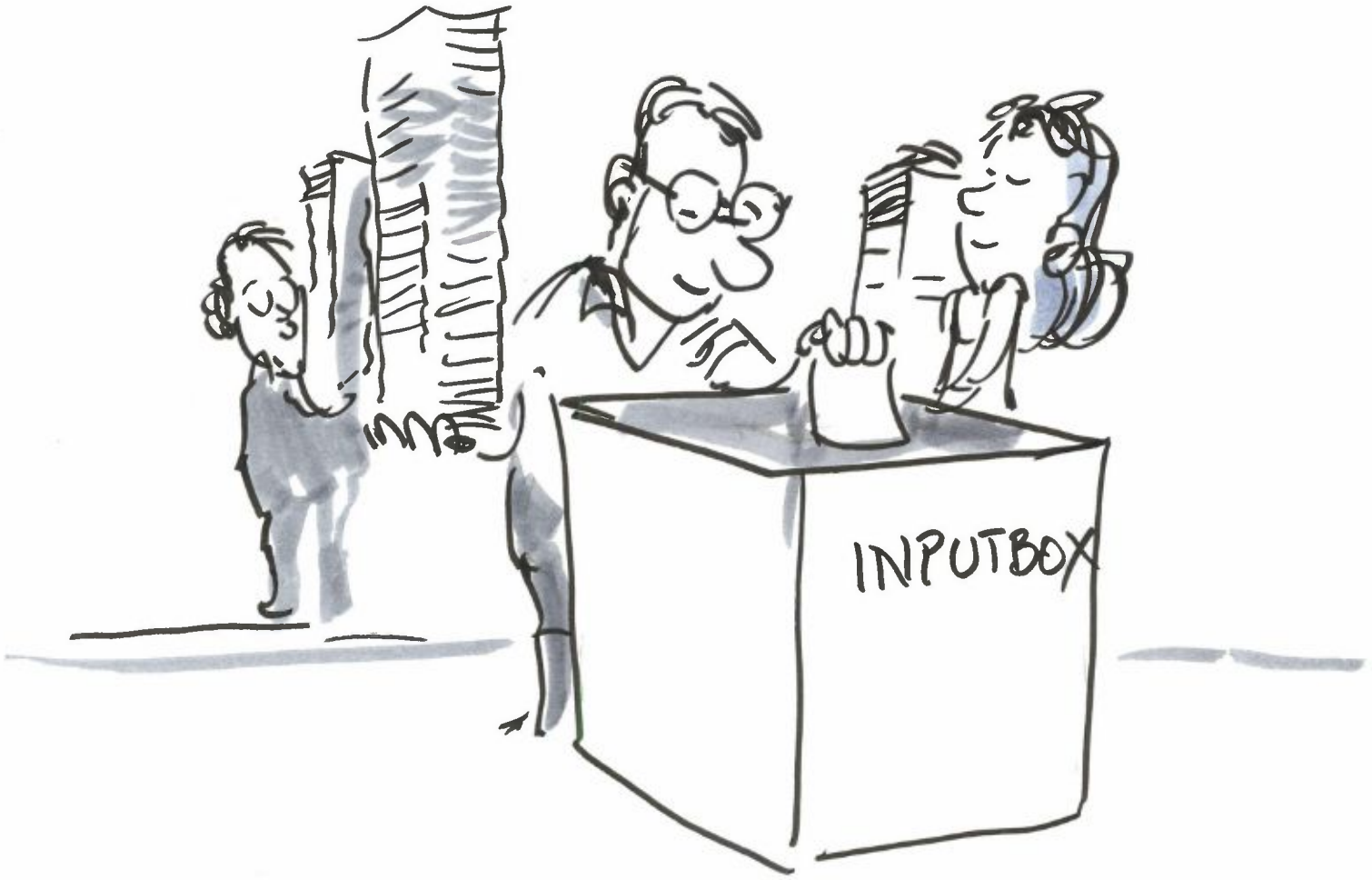
# SPITÄLER HEUTE



# ÜBERREGULIERUNG

# HEROÏSCHES MANAGEMENT

FRAGEN ÜBER FRAGEN



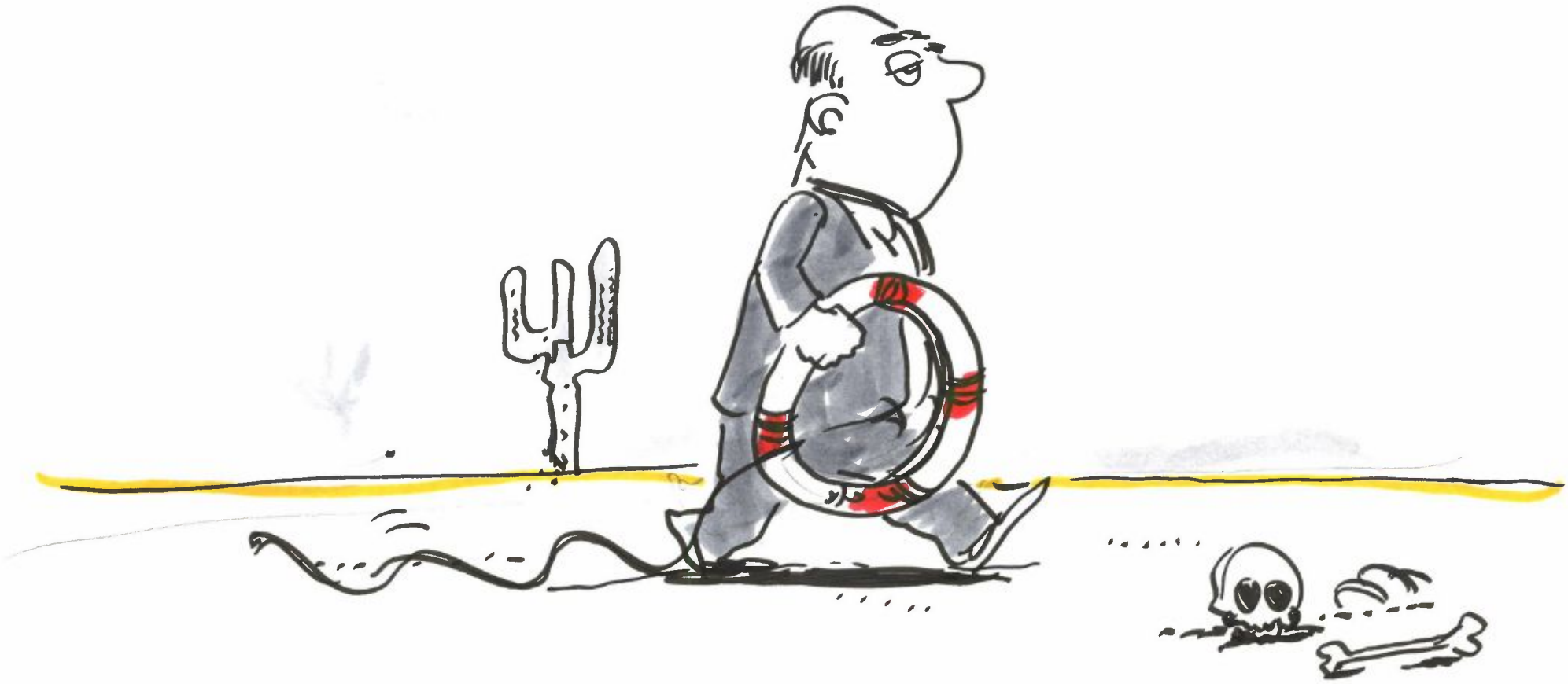
INNOVATION UND MACHTEINSATZ

... UNBERECHENBAR

STATT EINE GRAFIK

FLOPOLOGIE: Weg zum Meer
Begegnen wir Fehler

FÜHRUNG MUSS SICHER SEIN



# KEIN ZWANG BEI INNOVATION

THESEN
ZUR
INNOVATION

WISSEN, INNOVATION SIND ZUMUTUNGEN

INNOVATION = WIDERSTAND

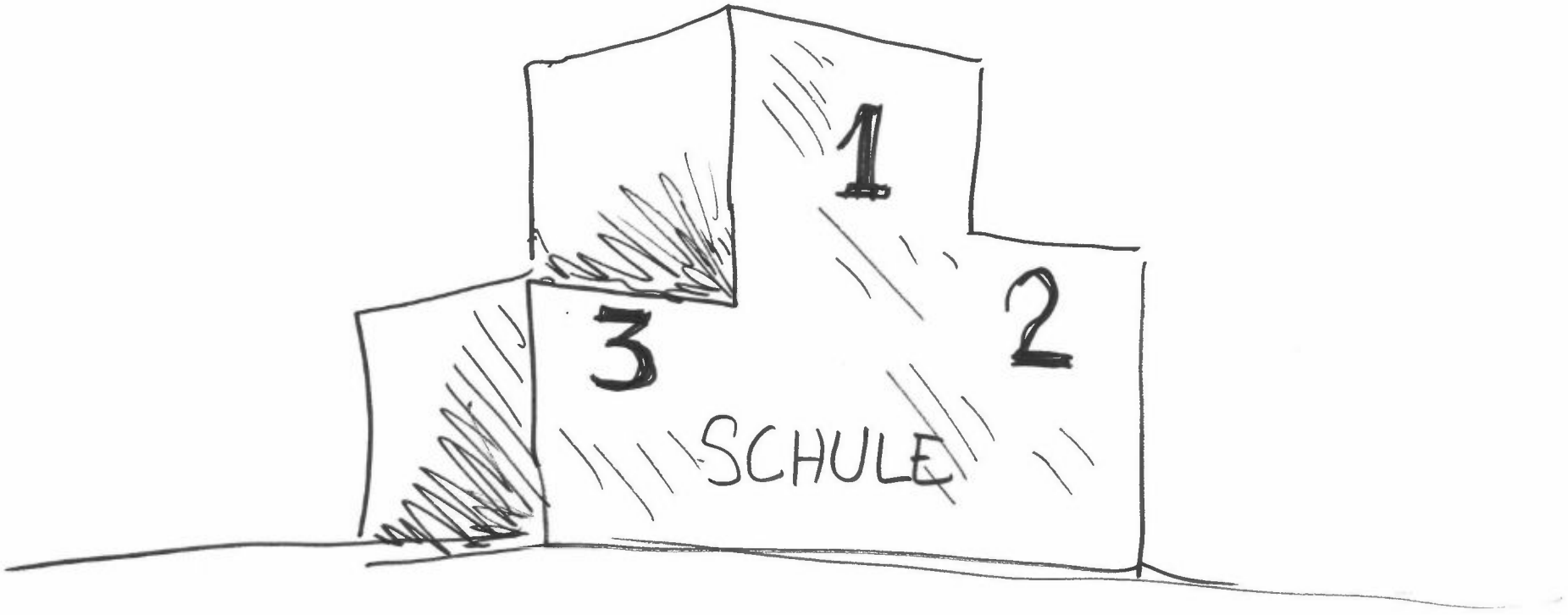
NICHTS NEUES!

WIE KOMMT DAS NEUE IN DIE WELT?

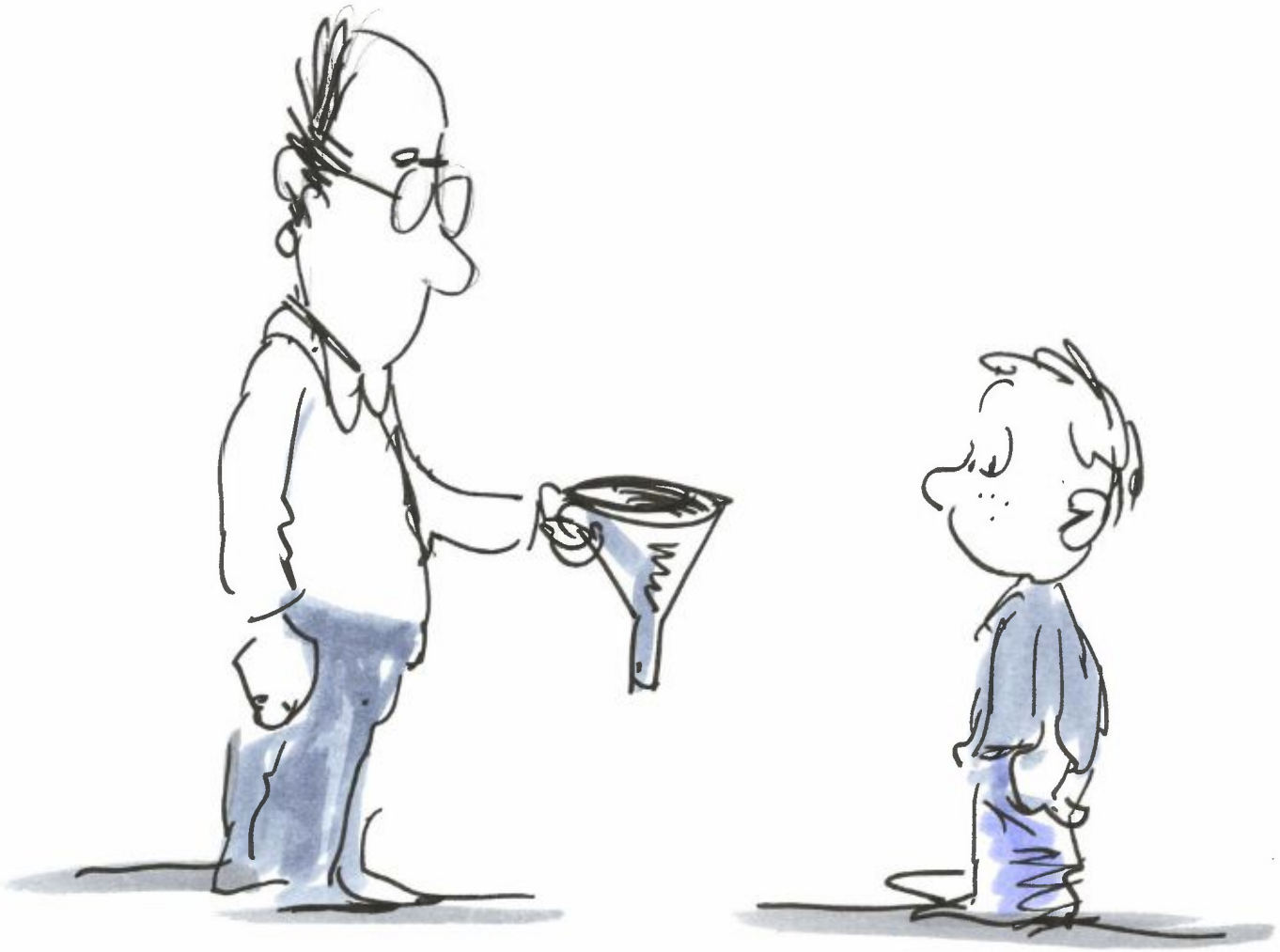
WILLEN ZUR REFORM mit → PAUSE

Damit INNOV entstehen können welche(CHAOS) sorgen

# ALTES MODELL



fehler freude ja aber meistens keiner der sie machen darf



WIR STELLEN
HIER DIE FRAGEN!

→ ERWACHSENEN würden darauf wieder Schuld

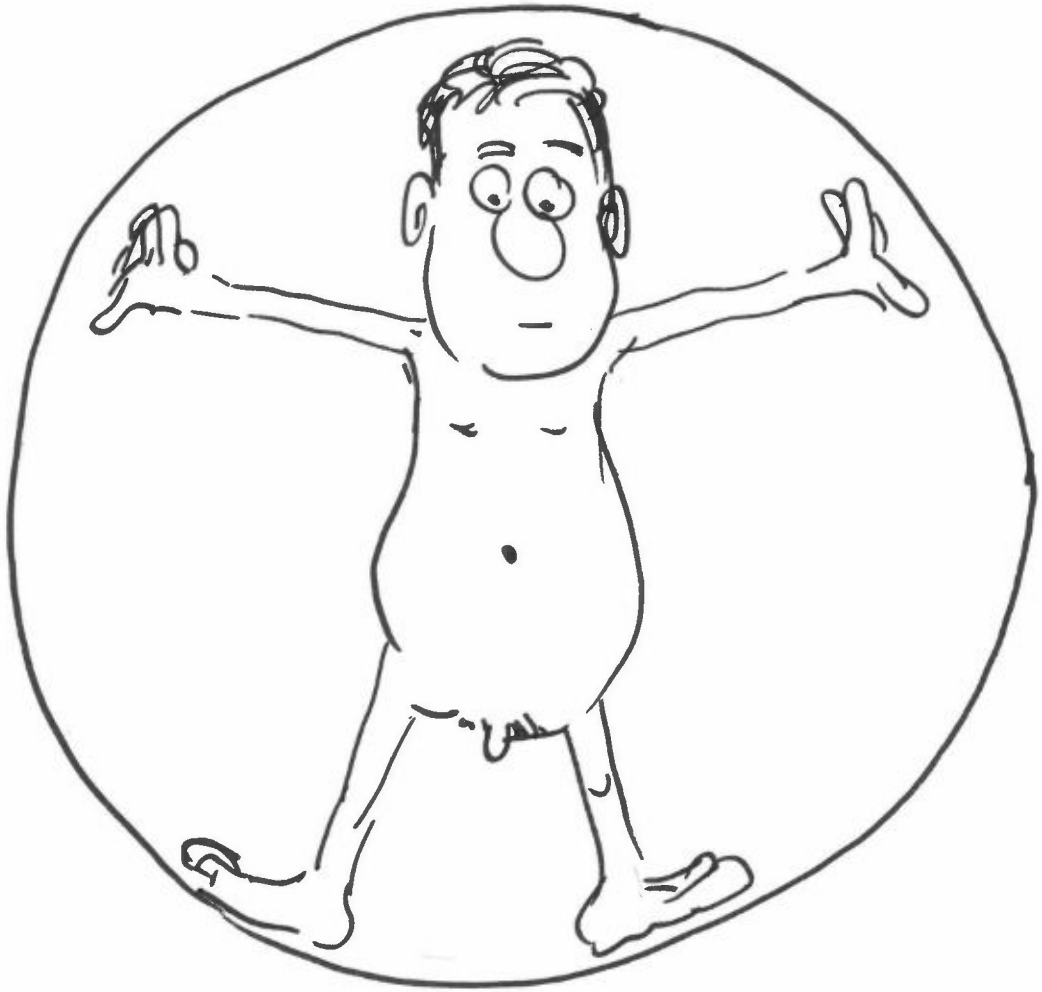
JETZT WO SIE
ALLES VERSAUT HABEN
SOLLEN WIR ES
RICHTEN!

WENN DU EINMAL GROSS BIST, WIRD DIR DAS ALLES GEHÖREN
$

Die Welt verändern!
UND WIESO HABEN SIE SIE NICHT SCHON VERÄNDERT!?

ALS CHECKOUT
GIBT ES EIN BON
FÜR EINEN KAFFI
IM ZUGRESTAURANT

# HOLOKRATIE NACH L. DA VINCI



MENSCHENBILD

ER WAR 1 MANN BETRIEB

WOFÜR ARBEITE ICH?

ERINNERUNGEN

# GENERATION Y

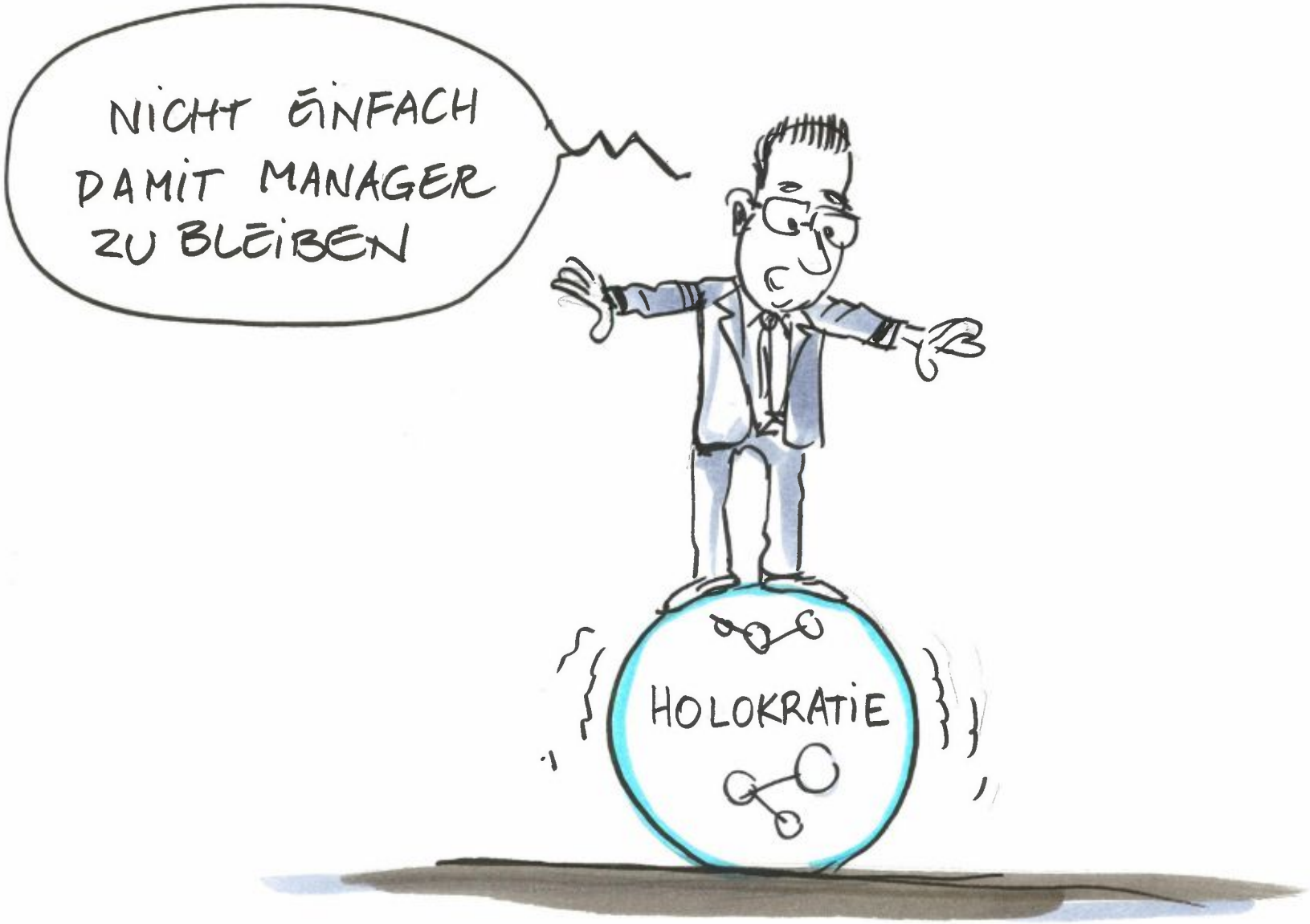
was Früher war ist nicht mehr

NEUANFANG

ALTE MODELLE vergessen

# HOLOKRATIE AND THE BLACK HOLE

VOR LAUTER ORGANISIEREN nicht ZIEL Aus den Augen verlieren




viel Runden bei MOBILITÄT

# WIE KOMMT MAN ZU HOLOKRATIE?

NICHT GENAU DEFINIERT

# WIE VIEL SELBSTBESTIMMUNG LASSEN DIE STRUKTUREN DER SBB ZU?

NEUES MODELL

# ROUND TABLE

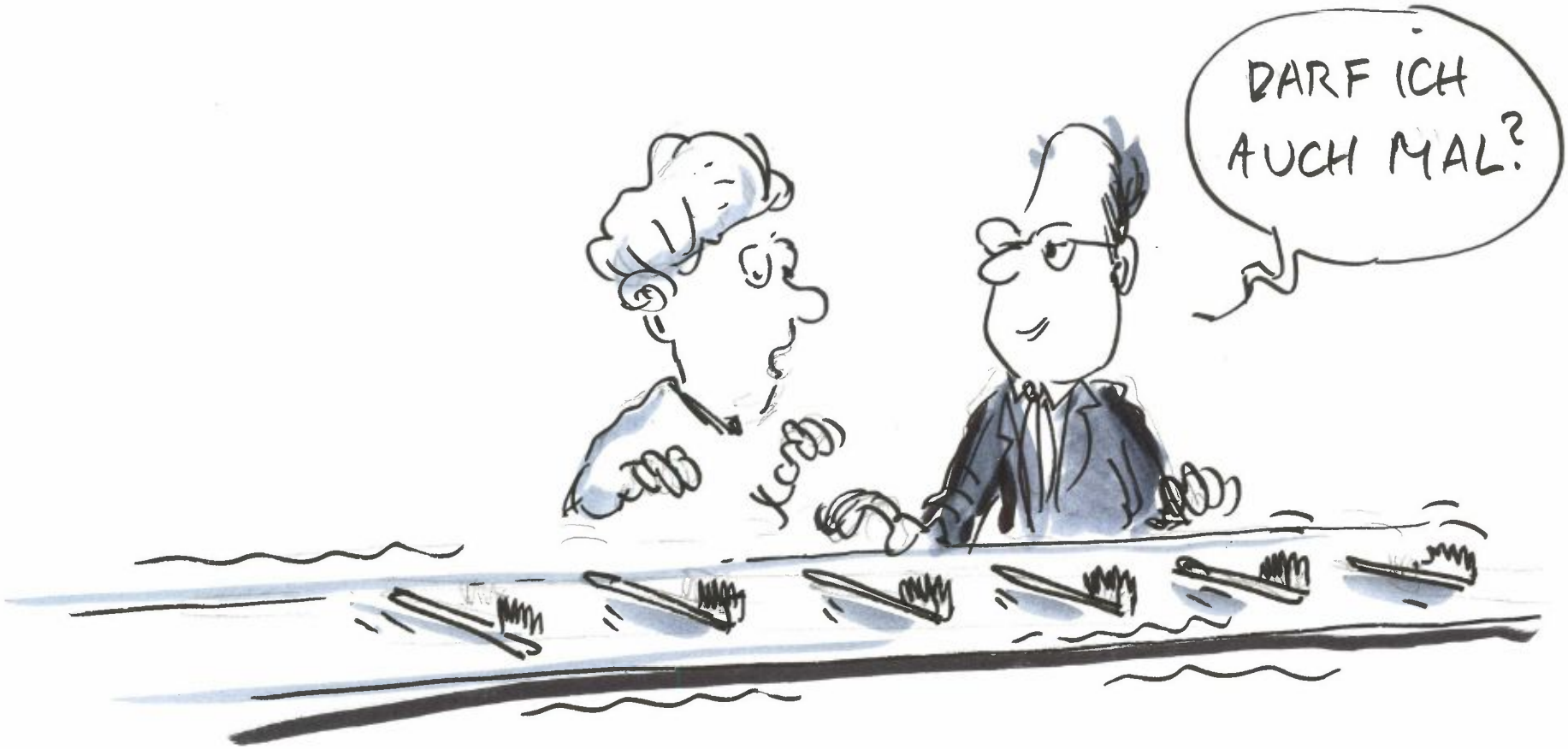
MANAGEMENT MODELL NACH ORWELL

WARUM MÜHE ZU MODERNISIEREN

# KUNDENNÄHE

INTERES. Beispiel Netzwerkaufbau

# ALLE BESTIMMEN MIT...
# ...ALLE MACHEN MIT




Beispiel Trisa ENORME EINBINDUNG

# ENGAGEMENT

ideales Beispiel

AUSGESTORBENE ARTEN

DARWIN → nicht an Änderungen Umwelt / Umfeld angepasst

# BEJOND BUDGETING

## " ODER WER HAT GELD FÜR EIN BUDGET?

GUTES ALTES
GUSSEISEN
MANAGEMENT
MODELL
INNOVATION

GUIDING HAND IM MANAGEMENT

# NEUE ... OFFENE GRENZEN

SOZIALE WIRKUNGSKREDITE

was steckt dahinter?
KREDITE REIMT MIT RENDITE

# AUF BESTEHENDEM AUFBAUEN

SCHNELLE LÖSUNGEN DANK DEM EINFACH

# PRODUKTIVRESIDENZIELLE ÖKONOMIE FÖRDERN

# OPEN HARDWARE

JEDER KANN TEILHABEN

# DYNAMISIERUNG VON RESSOURCEN

Kommunen nicht schnell genug handeln - neue Ideen

# EIN LABEL!

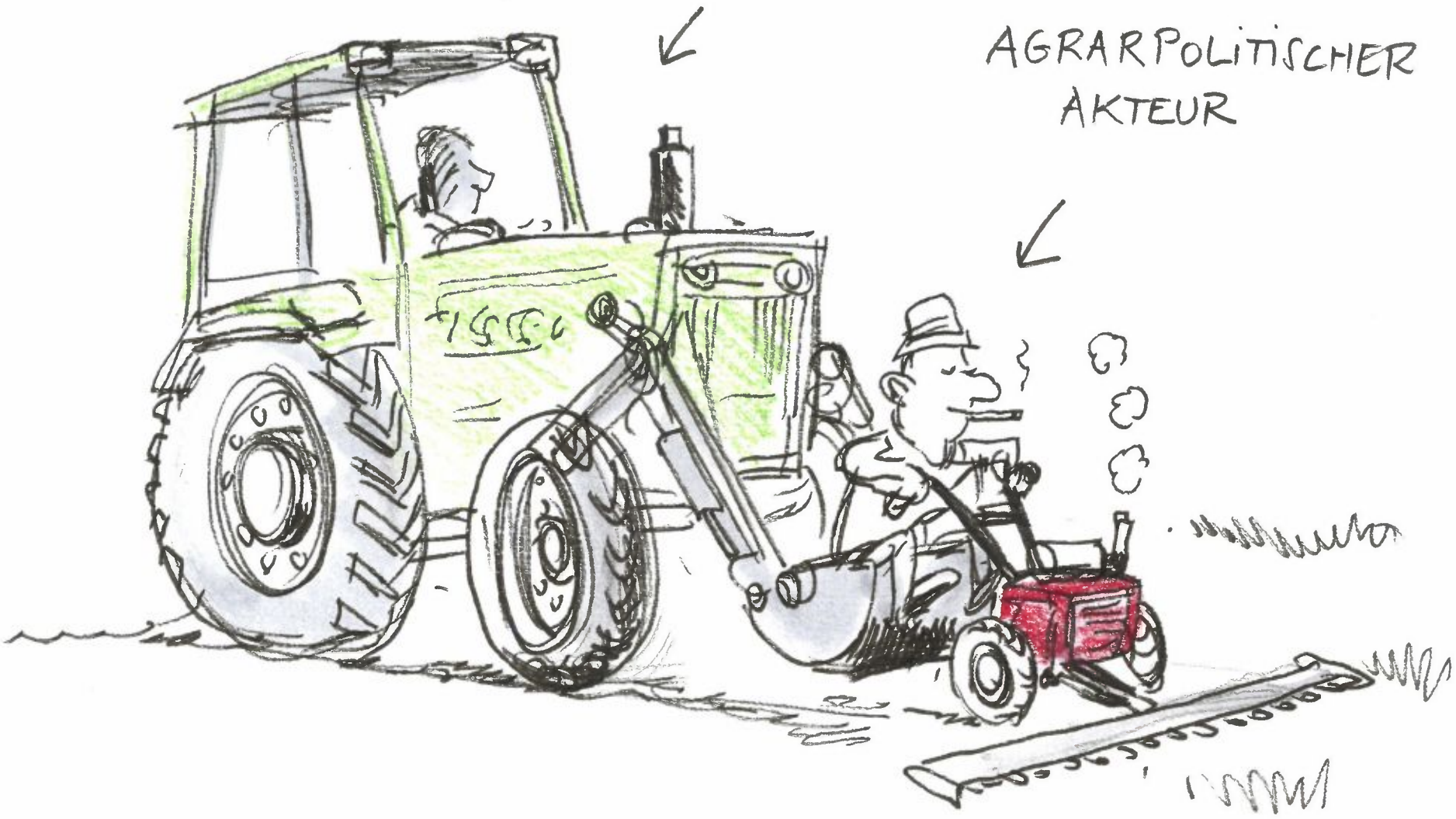
Vorschläge

Achten → TRADITION INNOVATION nicht im Weg steht

# ZU SELEKTIVE FÖRDERUNG

Sich etwas überlegen

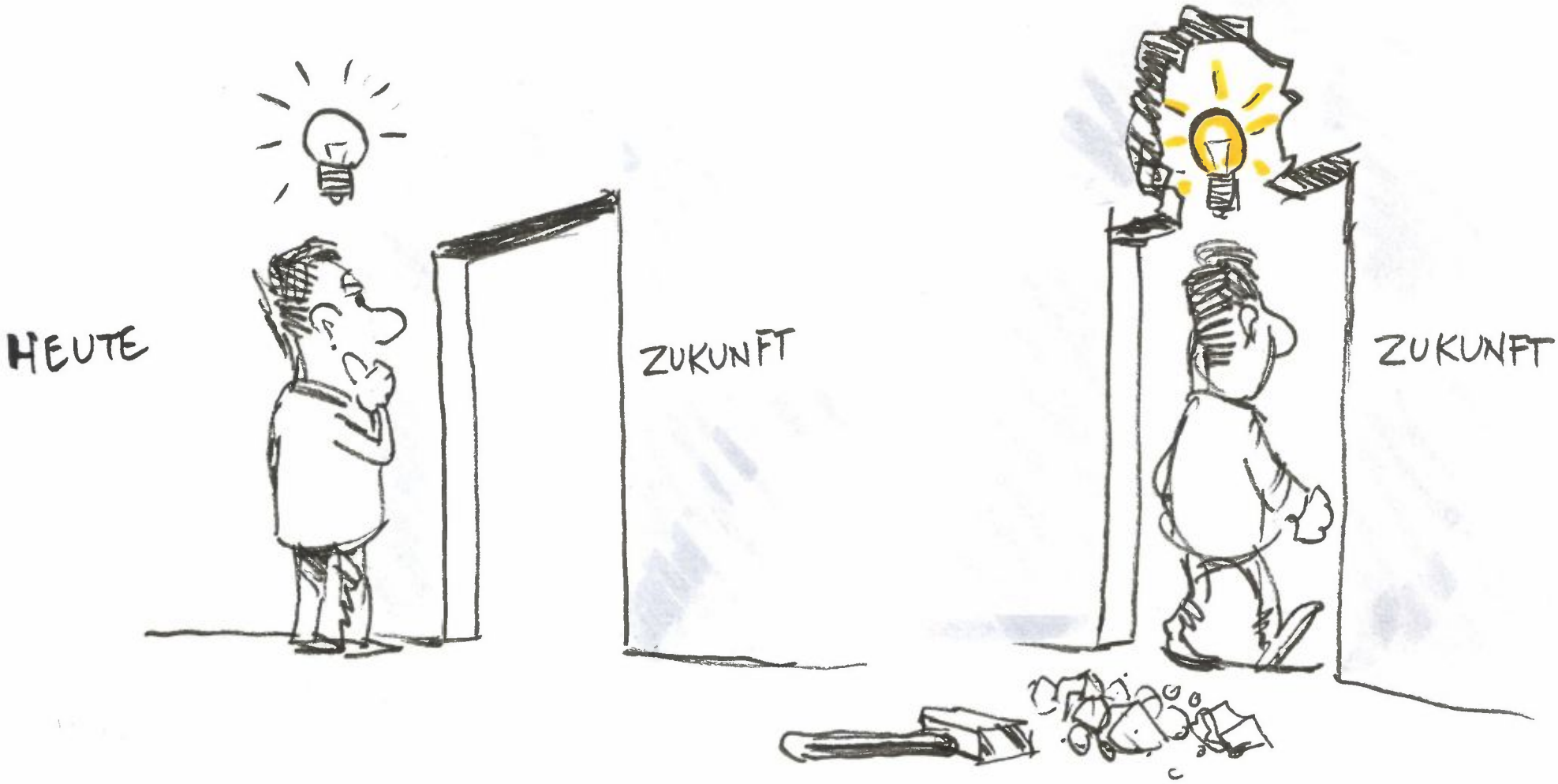
# BEISPIEL AGRARPOLITIK



# FÖRDERUNG: BEISPIEL AGRARPOLITIK

FÖRDERUNG

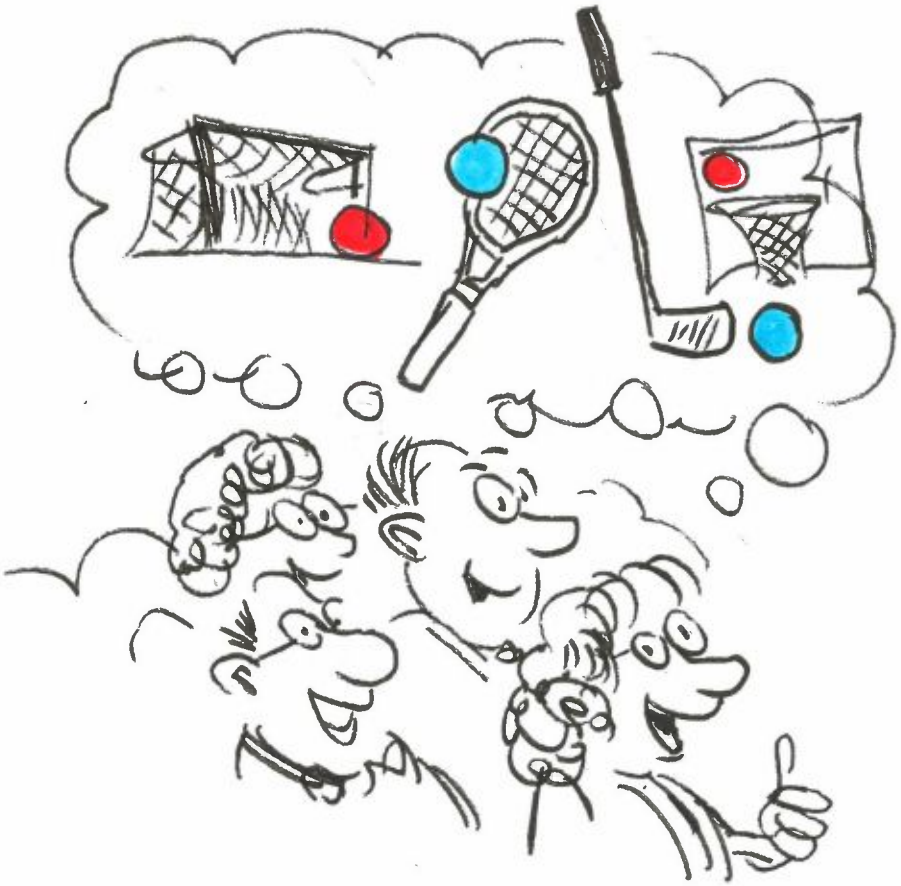
AGRARPOLITISCHER AKTEUR



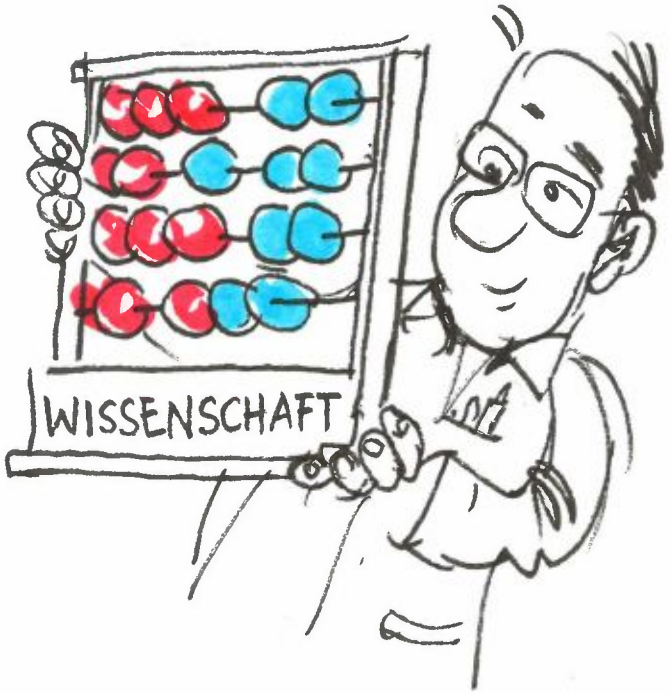

Modelle umstellen

DIALOG
=
KOMMUNIKATION

einen guten Draht



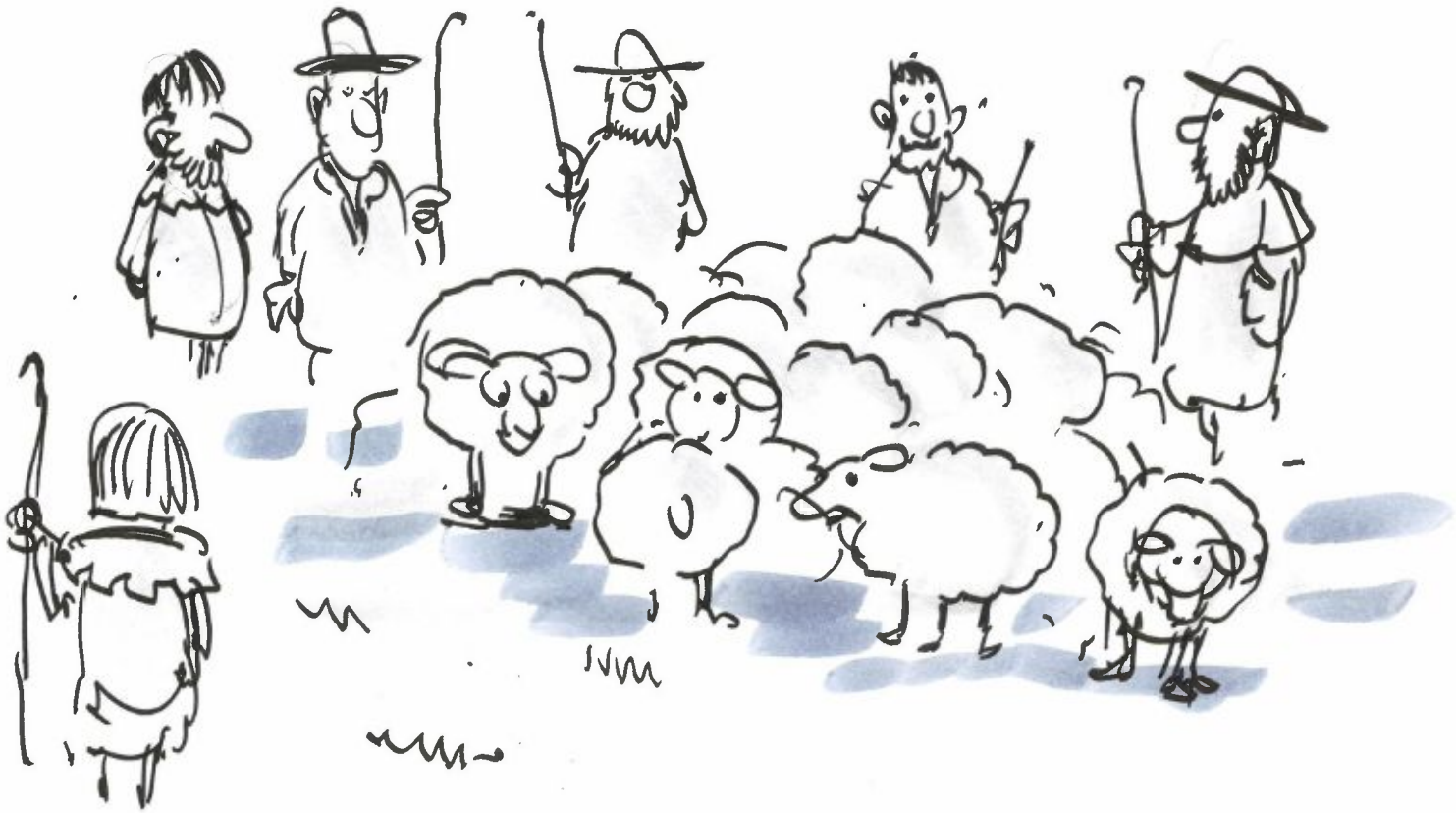
GESELLSCHAFT




BEZIEHUNG VERBESSERN

# INNOVATIVE ALLMENDE

# ALLMENDE



Begriff

# DIE WELT INNOVIEREN

# IN NON PROFIT ORGANISATIONEN

# VIELEN DANK